

## **Отчет об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции в управлении культуры администрации Новооскольского городского округа на 2021-2023 года, за 3 квартал 2023 г.**

В соответствии с пунктом 1.2 раздела 1 Плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении культуры администрации Новооскольского городского округа на 2021-2023 годы, утвержденного приказом начальника управления культуры администрации Новооскольского городского округа от 13 января 2021 года № 9 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в управлении культуры администрации Новооскольского городского округа на 2021-2023 годы» подготовлена информация о результатах работы в сфере противодействия коррупции.

Управлением культуры осуществляются комплексные меры по противодействию коррупции организационного, правового, информационного и кадрового характера, направленные на устранение причин и условий, порождающих коррупцию, которые предусмотрены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации в управлении культуры администрации Новооскольского городского округа и подведомственных учреждениях разработаны Планы противодействия коррупции на 2021-2023 годы. Результаты исполнения мероприятий по противодействию коррупции в управлении культуры администрации Новооскольского городского округа и подведомственных учреждениях своевременно размещаются в сети Интернет на официальных сайтах.

За третий квартал 2023 года реализованы следующие мероприятия:

В управлении культуры администрации Новооскольского городского округа и подведомственных учреждений созданы и успешно функционируют комиссии по противодействию коррупции, осуществляющие в пределах своей компетенции комплекс мероприятий, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию.

Значительная роль в противодействии коррупции отведена комиссиям по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих управления культуры администрации Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов.

В управлении культуры администрации Новооскольского городского округа установлен порядок сообщения муниципальным служащим о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

Уведомлений о получении муниципальными служащими управления культуры администрации Новооскольского городского округа подарков в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей в Комиссию, осуществляющую функции по определению стоимости подарков, полученных муниципальными служащими в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных (служебных) обязанностей, не поступало.

Уведомлений о случаях обращения к должностным лицам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступало.

Управлением культуры администрации Новооскольского городского округа на постоянной основе анализируются и при необходимости проводятся проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, представленных муниципальными служащими управления культуры и руководителями подведомственных учреждений. В случае установления фактов нарушения антикоррупционного законодательства, материалы проверки представляются в соответствующую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих, руководителей подведомственных учреждений и урегулированию конфликта интересов.

Сотрудниками управления культуры администрации Новооскольского городского округа, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводятся мероприятия, направленные на выявление информации, содержащей основания для принятия решения об осуществлении контроля за расходами, в том числе с использованием общедоступных данных, размещенных в сети Интернет.

В соответствии с действующим законодательством о противодействии коррупции, при осуществлении контроля за расходами, сотрудники, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с каждым муниципальным служащим и руководителем подведомственного учреждения проводят беседу, запрашивают и анализируют копии документов, подтверждающих расходы, источники получения денежных средств и другие необходимые материалы, позволяющие получить объективную информацию о произведенных расходах и о доходах, за счет которых осуществлены сделки.

Все требования нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции доводятся в обязательном порядке до сведения муниципальных служащих и сотрудников, подведомственных учреждений. Особое внимание уделяется гражданам, впервые поступающим на муниципальную службу.

Муниципальными служащими управления культуры администрации Новооскольского городского округа соблюдаются:

- кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих управления культуры администрации Новооскольского городского округа;
- этические и нравственные нормы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений постоянно ведется работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений с учетом изменений антикоррупционного законодательства и законодательства о муниципальной службе. Обеспечено соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, а также требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе и противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.

Работа по ведению личных дел муниципальных служащих в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении (приеме) на муниципальную службу в управление культуры, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов проводится.

На официальном сайте управления культуры администрации Новооскольского городского округа имеется специальный раздел «Противодействие коррупции».